



Directiebeoordeling 2017

Vaststelling van het CO₂ managementplan, de voortgang op de implementatie van de CO₂-Prestatieladder en activiteiten voor het komende jaar.

Bedrijf:
GeoNext BV

Directieteam:
Marcel de Koning
Nico Schaefers
Tobias Wittwer

Datum:
28-03-2017

Versie 3

1 Inhoud

2	Inleiding	3
3	Besluitvorming	4
3.1	<i>BESLUIT OVER DE ORGANIZATIONAL BOUNDARY</i>	4
3.2	<i>UITKOMSTEN INTERNE AUDIT, CONTROLE EN ZELFEVALUATIE</i>	4
3.3	<i>BEVINDINGEN VORIGE DIRECTIEBEOORDELING</i>	5
3.4	<i>CO2-FOOTPRINT EN ENERGIEBEOORDELING</i>	5
3.5	<i>EVALUATIE DOELSTELLINGEN EN MAATREGELEN</i>	6
3.6	<i>PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL</i>	7
	<i>Project Geokarteren</i>	7
	<i>Project PMG-vernieuwing Noord-Nederland</i>	7
3.7	<i>VASTSTELLEN VAN DE STUURCYCLUS</i>	7
3.8	<i>COMMUNICATIEBELEID</i>	7
3.9	<i>PARTICIPATIES EN INITIATIEVEN</i>	7
3.10	<i>BUDGET EN INVESTERINGEN</i>	8
4	Actielijst	9

2 Inleiding

In deze directiebeoordeling 2017 vindt u een samenvatting van het CO₂-reductiesysteem van GeoNext BV. Doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO₂-reductiesysteem, een evaluatie daarop en eventueel het aanpassen van het huidige systeem. De CO₂-verantwoordelijke heeft zorggedragen voor correcte input. Aan de hand hiervan heeft het management een aantal besluiten genomen. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO₂-reductie.

De CO₂-Prestatieladder vereist het volgende van de directie:

1. Informeert of de Organizational Boundary en/of TVB matrix waar nodig is aangepast;
2. Zich laat informeren over de uitkomst van de interne en externe audit;
3. De voortgang van de doelstellingen en de acties uit de maatregelenlijst en of hier eventuele bijsturing op nodig is; n.v.t. Initiële audit
4. Zijn er nog zaken die opgepakt moesten worden aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen); n.v.t. Initiële audit
5. Zich laat informeren over de CO₂-footprint, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductie maatregelen (trends en ontwikkelingen);
6. Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO₂-uitstoot;
7. Zich laten informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO₂-prestatieladder, zowel in- als extern;
8. Zich laat informeren over de participaties waarin GeoNext BV met anderen samenwerkt aan CO₂-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen;
9. Budget vrijmaakt voor deelname aan initiatieven en investeringen.
10. Jaarlijks een directiebeoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert.

Bovenstaande punten komen terug in hoofdstuk 2 van dit rapport. Afsluitend is een actielijst geformuleerd, welke als input voor de volgende directiebeoordeling dient.

3 Besluitvorming

3.1 *Besluit over de organizational boundary*

Hiervoor is een besluit nodig. De eerder opgestelde boundary is aangepast voor GeoNext BV. De heer Wittwer is toetreden tot de directie van GeoNext BV. De boundary is dientengevolge aangepast en vastgesteld conform de eisen van de CO₂-prestatieladder en omvat de werkmaatschappij GeoNext BV en de bovenliggende concernrelaties GeoNext Invest BV, Nico Schaefers bv, Avageo bv en (nieuw) DreiD bv. De feitelijke boundary is niet veranderd. De werkzaamheden vinden enkel plaats in GeoNext BV.

3.2 *Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie*

De interne audit en zelfevaluatie voor de CO₂-prestatieladder is uitgevoerd op 27-3-2018 door Christine Everaars van de CO₂ Adviseurs. De bevindingen die uit deze interne audit zijn gebleken zijn positief en opmerkingen niet onverwacht. Deze punten zijn inmiddels conform de vereisten uitgevoerd. Op de volgende pagina zijn de bevindingen en de acties uit de intern audit weergegeven.

3.3 *Bevindingen vorige directiebeoordeling*

Het vergelijk is gemaakt met initiële nul opname uit 2016 (februari 2017). Zie ook de matrix CO2 reductiemaatregelen en voortgang GeoNext.

3.4 *CO2-footprint en energiebeoordeling*

De directe en indirecte CO₂-emissies van GeoNext BV bedroegen in 2017 61.1 ton CO₂. Hiervan werd 49.8 ton veroorzaakt door directe emissies (scope 1) en 11.3 ton door indirecte emissies (scope 2). Van deze CO₂-uitstoot is 78% toe te schrijven aan het wagenpark. Met name het brandstofverbruik van diesel is groot aandeel in de totale CO₂-footprint.

In 2017 is het bedrijf flink gegroeid in de loop van het jaar is veel geïnvesteerd in technologie en personeel. Het personeelsbestand is gegroeid van 9.3 fte (2016) naar 14.8 fte (2017), een toename van 60%.

Over de grootste emissiestroom is een wederom analyse uitgevoerd op de trends in CO₂-uitstoot. Daarnaast is over de grootste verbruikers een diepgaandere analyse gedaan, waarbij is onderzocht wat de huidige status is qua duurzaamheid (welke maatregelen worden reeds uitgevoerd) en welke mogelijkheden er nog zijn om verder te verduurzamen. Daaruit blijkt dat de auto's wederom volgens de norm relatief zuinig rijden met een lage CO₂-uitstoot maar dat er in de praktijk veel minder zuinig mee gereden wordt. Hier valt nog veel winst op te behalen.

De maatregelen die hieruit naar voren zijn gekomen sturen op verbruik en gedragsverandering.

- Maatregel 1: Training Het Nieuwe Rijden.
- Maatregel 2: Stimuleren van Carpoolen.
- Maatregel 3: Stimuleren overnachten en zodoende reisafstanden naar verre projectlocaties te verminderen..
- Maatregel 4: Kilometers verminderen door gebruik skype/tele-vergaderen
- Maatregel 5: OV en fiets stimuleren in een 'Fietsplan'.

Voor 2018 aangevuld met:

- Maatregel 1: Halfjaarlijkse feedback over (individuele) verbruikscijfers

- Maatregel 2: stimuleren van medewerkers voor het juist invullen van de kilometerstanden. Met name blijft nog 1 persoon achter , dhr. Wilco van Veen. Uit onderhoudshistorie gecalculeerd.
- Maatregel 3: Ontwikkelingen volledig elektrisch rijden blijven volgen, met name voor projectleiders met incidenteel hoge dag kilometers wordt dit interessant. Dit scheelt aanzienlijk in CO2 (Nissan Leaf, Opel Ampèra-e e.d.).

De volgende maatregelen zijn reeds uitgevoerd in de afgelopen jaren(2016 en 2017):

Maatregel	
<i>Zonnepanelen op het dak: 20 stuks liggen er op het dak</i>	2015
<i>Bewegingssensoren en ledverlichting: bovenverdieping door sensoren</i>	2017
<i>Verhuisd naar een duurzaam pand</i>	2016
<i>Ledverlichting blijven toepassen, : heel het pand is voorzien van led</i>	Q2 2018
<i>Bijhouden verbruik en km's per auto: wordt bijgehouden</i>	Q1 2017
<i>Instructie 'Het nieuwe rijden' : afgerond tijdens bedrijfsbijeenkomst</i>	Q4 2017
<i>Werkproces efficiënter indelen om km's en personeel te besparen en werk buiten: Is afgerond, regionale aanname personeel</i>	Q3 2017
<i>Groenestroom: was niet mogelijk met huidige contract verhuurder</i>	Q1 2017

3.5 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

De huidige doelstelling is: een reductie van 10% in 2019 t.o.v. 2016 en is gerelateerd aan omzet en FTE.

Als referentiejaar geldt 2016. In het reductieplan wordt onderscheid gemaakt tussen uitgevoerde en geplande en kansrijke maatregelen. De reeds in uitvoering of geplande maatregelen leveren samen een reductie van 10% op.

In het overzicht is te zien dat we in 2017 een reductie van 30 procent hebben gerealiseerd Door verstoring van de cijfers in 2016 t.o.v. 2017 (nieuw pand, verspreide aanname personeel) wordt halverwege 2018 beoordeeld of het ambitieuzer is om 2017 als referentiejaar te gebruiken.

3.6 *Projecten met gunningvoordeel*

Project Geokarteren

Voor ProRail loopt op dit moment een tender om de basisbeheerkaart opnieuw op te stellen. Via de Co2 prestatieladder wordt is gunningsvoordeel te halen. Omdat wordt samengewerkt met een Duitse partner GeoCart (welke niet Co2 gecertificeerd is) is de praktische inzet 0. Echter wanneer bij Gunning toch wordt aangegeven dat GeoCart de intentie heeft om binnen 1 jaar alsnog op te gaan voor de co2 prestatieladder kan het voordeel alsnog worden behaald. Dit punt wordt in het MT besproken.

Indien wordt gegund (april 2018) wordt een Co2 dossier opgesteld volgens de daartoe geldende voorschriften.

Project PMG-vernieuwing Noord-Nederland.

Dit project is gemist en speelde in de zomer van 2017. Ook hier was de co2 prestatieladder een eis.

3.7 *Vaststellen van de stuurcyclus*

In het CO₂-Managementplan is een duidelijke Plan-Do-Check-Act cyclus opgenomen om de bereikbaarheid van de doelen en afwijking van het behalen van de doelen in kaart te brengen en structureel op te kunnen sturen. Dit is opgesteld met verantwoordelijkheden en taken. Deze stuurcyclus borgt dat de doelen die worden opgesteld voor de CO₂-prestatieladder daadwerkelijk worden behaald.

3.8 *Communicatiebeleid*

Tenminste halfjaarlijks zal intern en extern gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot, voortgang van doelstelling en maatregelen en mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers. Deze communicatie extern wordt allereerst gedaan op de website. Er is al een redelijke mate van bewustzijn aanwezig bij medewerkers vanwege eerdere interne communicatie. Tevens worden daar waar relevant de initiatieven en communicatie van de actieve bijeenkomsten van de 'Co2 adviseurs' gedeeld met het personeel.

3.9 *Participaties en initiatieven*

GeoNext BV neemt actief deel aan een CO₂-reductie-initiatief 'Nederland Co2 centraal', om zodoende de uitwisseling van kennis en groei van innovatieve ideeën te bevorderen.

In 2017 is twee keer een overleg bijgewoond:

- 9 maart 2017
- 21 september 2017
- GeoNext doet actief mee in de co2 reductiewerkgroep mobiliteit 1.

De initiatieven geven veel kennis over hoe andere bedrijven omgaan met Co2 reducties. Belangrijkste leerpunten voor GeoNext in 2017 waren:

- Gebruikservaringen van elektrische bestelauto van Eendenbrug.
- Hoe om te gaan met negatieve argumenten voor inzet hybride of elektrische auto's. Dit heeft goed geholpen om focus naar elektrisch rijden scherp te zetten.

3.10 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behouden van het CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 3 en participatie aan het Nederland CO₂ Neutraal initiatief, hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. De eventuele besparingen die de maatregelen opleveren, worden gebruikt om te investeren in nieuwe maatregelen. We hebben besloten om hetzelfde budget voor volgend jaar vrij te maken. Voor 2018 is dit:

- 2*24 uur interne medewerker Marcel de koning.
- Stelpost contributie SKAO, Co₂ adviseurs en NCK audit, groot € 5000,=

4 Actielijst

Naar aanleiding van de voorgaande evaluatie zijn de volgende acties geformuleerd voor 2018:

1. Halfjaarlijks communiceren na het opstellen van de CO₂-emissie-inventaris en over de voortgang van de reductiedoelstellingen. Evaluatie 2017: Voorzien is na de eindevaluatie over 2017 deze te publiceren met daar waar nodig aangepaste doelen voor 2018. De CO emissie (gerelateerd aan fte / omzet) daalt.
2. De website twee keer per jaar aanpassen met voortgang van de doelstellingen en reductiemaatregelen. Evaluatie 2017: Halfjaarlijks is niet gepubliceerd, met terugwerkende kracht in maart op website gezet. Eind-evaluatie 2017 is geëvalueerd.
3. Toolbox opstellen en halfjaarlijks uitvoeren. Hiermee willen we meer bewustwording onder medewerkers creëren. Evaluatie: Deze is aangepast door periodiek via de weekmeel te communiceren.
4. De directie heeft besloten dat er komend jaar meer inzicht zal komen in het individuele gebruik van het wagenpark binnen GeoNext BV. Evaluatie 2017: Het personeelsbeleid is er in 2017 naar geweest om landmeters regionaal aan te nemen en zo kilometers te besparen. Dit gelukt, onze landmeter Wilco (uit Eindhoven) heeft drie nieuwe collega's; Koen (Houten), Bartek (Amsterdam), Gerrit / Derk (Zwolle).
5. Daarnaast zal het gas en elektra verbruik voor komend jaar nauwkeuriger bijgehouden worden om het inzicht hierin te verbeteren. Evaluatie 2017: In het nieuwe kantoor zijn slimme meters aanwezig plus de zonnepanelen worden jaarlijks uitgelezen. Dit geeft een nauwkeurig inzicht in het verbruik.